

Приложение № 1
к приказу Генерального прокурора
Российской Федерации
от 17.03.2017 № 172

**РЕШЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ**

« 14 » октября 2019 г.

№ 236

Заместитель прокурора Промышленного района г. Оренбурга

прокурор (заместитель прокурора)

советник юстиции Белова Т.А.

классный чин, фамилия, инициалы

Р Е Ш И Л:

1. Провести проверку в МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга»

наименование проверяемого органа (организации)

2. Соблюдение трудового законодательства

цель проверки

3. План работы прокуратуры Промышленного района г. Оренбурга на 2 полугодие 2019 года

основание проверки

4. Исполнение законодательства об охране труда

предмет проверки

5. Установить срок проведения проверки с 15.10.2019 по 13.11.2019

6. Поручить проведение проверки:
помощнику прокурора района Кенжину Р.А.

фамилии, имена, отчества, занимаемые должности

7. Довести настоящее решение до сведения представителя (иного уполномоченного представителя):

наименование проверяемого органа (организации)

Кенжина СВ

Заместитель прокурора Промышленного района г. Оренбурга

советник юстиции Белова Т.А.

прокурор (заместитель прокурора)

подпись



**ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации
ПРОКУРАТУРА
Оренбургской области
ПРОКУРАТУРА
ПРОМЫШЛЕННОГО РАЙОНА
г. ОРЕНБУРГА**

ул. Гая, 23, г. Оренбург, 460000

тел. (3532) 44-07-60

25 .10.2019

№ 07-03-2019 -322

Директору МБУДО «Станция
детского технического творчества
г. Оренбурга»

Кипалиной С.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Промышленного района города Оренбурга проведена проверка исполнения трудового законодательства в МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга», в ходе которой в деятельности указанной организации выявлены нарушения требований трудового законодательства.

Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на охрану жизни и здоровья людей, и где каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (статьи 7, 20, 37 Конституции Российской Федерации).

Государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, направлены на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а следовательно, на охрану жизни и здоровья, что относится к конституционно защищаемым ценностям государства.

В силу действия п. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, выше указанные нарушения, ограничивают право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Во исполнение положений Конституции Российской Федерации статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено право работников на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

Корреспондирующая указанному право обязанность обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным требованиям охраны труда, возложена статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя.

Помимо того, названной статьей на работодателя возложена обязанность соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия трудового договора, соглашений и трудовых договоров, а также исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В силу статьи 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда, в том числе приобрести и выдать за счет собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и других средств индивидуальной защиты; организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ.

В ходе проверки установлено, что в нарушение ст.ст. 212, 213 ТК РФ работники МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга», обязанные проходить медицинскую комиссию согласно представленному работодателем списку не прошли обязательные периодические медицинские осмотры.

Подобные нарушения являются недопустимыми и стали возможными ввиду ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей должностными лицами, а также отсутствия надлежащего контроля за работой подчиненных со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с обязательным участием сотрудника прокуратуры, принять меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях.
3. О дате и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру района для принятия участия работника прокуратуры в его рассмотрении.
4. О результатах сообщить прокурору района в письменной форме в течение месяца со дня получения данного представления.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



Т.А. Белова

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
о возбуждении дела об административном правонарушении

г. Оренбург

23 октября 2019 года

Заместитель прокурора Промышленного района города Оренбурга советник юстиции Белова Т.А, по результатам проверки исполнения трудового законодательства в муниципальном бюджетном учреждении дошкольного образования «Станция детского технического творчества г. Оренбурга» (далее – МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга») выявил факт несоблюдения требований законодательства об охране труда в деятельности указанной организации, руководствуясь статьей 28.4 КоАП РФ, установил:

Сведения о правонарушителе:

Фамилия, имя, отчество: Кипалина Светлана Викторовна

Дата рождения: 13.12.1976

Место рождения, гражданство: г. Оренбург, РФ

Место регистрации жительства: Оренбургский район, с. П. Покровка, ул. Газонная, д.1

Место работы, должность: МБУДО «Станция детского технического творчества» г.Оренбурга, директор

Документ, удостоверяющий личность: паспорт серия 5301 №714776 выдан: ОВД Промышленного района г.Оренбурга 05.04.2002

Дата, место, существо правонарушения:

Прокуратурой Промышленного района города Оренбурга проведена проверка исполнения трудового законодательства в МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга» (ИНН 5612014714, КПП 561001001, ОГРН 1025601811069), в ходе которой в деятельности указанной организации выявлены нарушения требований трудового законодательства.

Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на охрану жизни и здоровья людей, и где каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (статьи 7, 20, 37 Конституции Российской Федерации).

Государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, направлены на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а следовательно, на охрану жизни и здоровья, что относится к конституционно защищаемым ценностям государства.

В силу действия п. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, выше указанные нарушения, ограничивают право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Во исполнение положений Конституции Российской Федерации статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено право работников на рабочее

место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

Корреспондирующая указанному право обязанность обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным требованиям охраны труда, возложена статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя.

Помимо того, названной статьей на работодателя возложена обязанность соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия трудового договора, соглашений и трудовых договоров, а также исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В силу статьи 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда, в том числе приобрести и выдать за счет собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и других средств индивидуальной защиты; организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ.

В ходе проверки установлено, что в нарушение ст.ст. 212, 213 ТК РФ работники МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга», обязанные проходить медицинскую комиссию согласно представленному работодателем списку не прошли обязательные периодические медицинские осмотры.

В Учреждении имелась возможность проведения мероприятий по соблюдению законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, но не были приняты все меры по их соблюдению.

В соответствии со статьей 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с исполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Вышеизложенное свидетельствует о наличии в действиях директора МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга» признаков состава административного правонарушения, предусмотренного частью 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

Местом выявления административного правонарушения является место осуществления деятельности МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга» по адресу: г.Оренбург, ул.Ногина, д. 15.

Датой совершения административного правонарушения является дата выявления административного правонарушения – 18.10.2018.

Обстоятельств, смягчающих административную ответственность, в соответствии со статьей 4.2 Кодекса РФ об административных правонарушениях, не установлено.

Обстоятельства, отягчающие административную ответственность, предусмотренные статьей 4.3 Кодекса РФ об административных правонарушениях не установлены.

Принимая во внимание, что рассмотрение дел об административном правонарушении, предусмотренном ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ отнесено статьей 23.12 КоАП РФ к компетенции Федеральной инспекции труда и подведомственным ей государственным инспекциям труда, руководствуясь ст.ст. 2.1, 28.4, ч. 1 ст. 28.8 Кодекса РФ об административных правонарушениях, руководствуясь ст.ст. 22, 25 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Возбудить административное производство в отношении директора МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга» Кипалиной Светланы Викторовны по ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

2. Постановление направить в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области, уполномоченный в соответствии со статьями 23.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, рассматривать дела об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

3. О дате и времени рассмотрения дела уведомить прокуратуру Промышленного района г.Оренбурга.

4. Настоящее постановление подлежит рассмотрению с участием представителя прокуратуры района не позднее чем в 15-дневный срок со дня получения. О результатах рассмотрения необходимо сообщить в прокуратуру Промышленного района города Оренбурга (с приложением копии постановления по делу).

Заместитель прокурора района
советник юстиции



Т.А. Белова



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 56/4-944-19-ППР/12-15324-И/928
о назначении административного наказания

« 05 » ноября 2019 г.

Государственная инспекция труда в Оренбургской
области

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственный инспектор труда Пересыпкин Андрей Валерьевич

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании

постановления прокурора о возбуждении дела об административном правонарушении от 23.10.2019
года

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и
номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, ответственность за которое
предусмотрена частью «3» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных
правонарушениях в отношении:

Директора МБУДО «Станция детского технического творчества» г.Оренбурга Кипалиной С.В.

(указывается лицо, в отношении которого рассмотрено дело (юридическое, должностное (физическое) лицо, лицо, осуществляющие
предпринимательскую деятельность без образования юридического лица))

**Сведения о физическом (должностном) лице, лице, осуществляющие предпринимательскую
деятельность без образования юридического лица, в отношении которого рассмотрено дело об
административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью: Кипалина Светлана Викторовна

Год, число и месяц рождения: 13.12.1976 года рождения

Место рождения: г. Оренбург

Гражданство: РФ

Владение русским языком: Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания Оренбургский район, с. П.Покровка, ул. Газонная, д.1

Место работы, должность директор

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) приказ, 592-кл от 01.09.2016

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя:

Средний размер заработной платы (или дохода) в месяц: 27000 рублей в месяц

Документ, удостоверяющий личность

Паспорт 5301 №714776 выдан ОВД Промышленного района г. Оренбурга 05.04.2002г.
(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 3 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

не привлекалась

(не привлекался / привлекался, номер и дата вынесения и вступления в силу постановления, судебного акта)

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

(не привлекался / привлекался, номер и дата вынесения и вступления в силу постановления, судебного акта)

Дело об административном правонарушении рассмотрено с участием (в присутствии)

Кипалиной С.В.

(указать участников производства по делу об административном производстве, присутствовавших при рассмотрении административного дела, а в случае их отсутствия указать причины неявки (при наличии) и доказательства их надлежащего извещения, а также обязательные сведения о них)

которым в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены их права и обязанности.

При рассмотрении административного дела в присутствии защитника заполняются сведения о защитнике и его полномочиях:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью: _____

Год, число и месяц рождения: _____

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания: _____

Документ, удостоверяющий личность защитника:

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Документ, подтверждающий полномочия защитника

(наименование документа, его реквизиты (дата и номер(при наличии)), кем выдан)

УСТАНОВЛЕНО:

Прокуратурой Промышленного района города Оренбурга проведена проверка исполнения трудового законодательства в МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга» (ИНН 5612014714, КПП 561001001, ОГРН 1025601811069), в ходе которой в деятельности указанной организации выявлены нарушения требований трудового законодательства.

Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на охрану жизни и здоровья людей, и где каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (статьи 7, 20, 37 Конституции Российской Федерации).

Государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, направлены на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а следовательно, на охрану жизни и здоровья, что относится к конституционно защищаемым ценностям государства.

В силу действия п. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, выше указанные нарушения, ограничивают право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Во исполнение положений Конституции Российской Федерации статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено право работников на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

Корреспондирующая указанному праву обязанность обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным требованиям охраны труда, возложена статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя.

Помимо того, названной статьей на работодателя возложена обязанность соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия трудового договора, соглашений и трудовых договоров, а также исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В силу статьи 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда, в том числе приобрести и выдать за счет собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и других средств индивидуальной защиты; организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ.

В соответствии с требованиями ст. 213 Трудового кодекса работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

В соответствии с п.п. 15, 16 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ.

В ходе проверки установлено, что в нарушение ст.ст. 212, 213 ТК РФ работники МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга», подлежащие прохождению периодических медицинских осмотров, согласно представленному работодателем списку, не прошли в установленные сроки обязательные периодические медицинские осмотры.

В Учреждении имелась возможность проведения мероприятий по соблюдению законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, но не были приняты все меры по их соблюдению.

В соответствии со статьей 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с исполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Вышеизложенное свидетельствует о наличии в действиях директора МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга» Кипалиной С.В. признаков состава административного правонарушения, предусмотренного частью 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

Местом выявления административного правонарушения является место осуществления деятельности МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга» по адресу: г.Оренбург, ул.Ногина, д. 15.

Датой совершения административного правонарушения является дата выявления административного правонарушения - 18.10.2019.

Постановление прокуратуры мотивировано, не противоречит закону и фактический обстоятельствам дела.

Перечисленные доказательства являются допустимыми и достоверными, поскольку они получены в соответствии с законом и не вызывают сомнений, а их совокупность является достаточной для разрешения дела по существу.

Вменяемое директору МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга» Кипалиной С.В. правонарушение квалифицировано верно, по делу исследованы все представленные материалы.

Таким образом, по результатам проверки установлено, что должностное лицо - директор МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга» Кипалина С.В. совершила административное правонарушение, предусмотренного ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ - допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний..

(изложение подробных обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на пункты, части и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение, мотивированное решение по делу, указание документов, предусматривающих наличие у лица, привлекаемого к ответственности, организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, в чем выразилось неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

Материалы проверки

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключаящих производство по делу

Не установлено.

(не установлено / установлено. При установлении обстоятельств, исключаящих производство по делу, указывается мотивированное решение со ссылками на доказательства, подтверждающие наличие таких обстоятельств)

При назначении административного наказания в соответствии со ст. 4.1., 4.2., 4.3. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены: обстоятельства, смягчающие административную ответственность

раскаяние лица, совершившего административное правонарушение

(при наличии указываются подробные обстоятельства со ссылкой на доказательства, подтверждающие такие обстоятельства)

Обстоятельства, отягчающие административную ответственность

Не установлены

(при наличии указываются подробные обстоятельства со ссылкой на доказательства, подтверждающие такие обстоятельства)

На основании изложенного, учитывая установленные обстоятельства и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать должностное лицо - директора МБУДО «Станция детского технического творчества г. Оренбурга» Кипалину С.В.

(указывается лицо, в отношении которого рассмотрено дело (юридическое, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного (физического) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 3 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде штрафа в размере

Пятнадцать тысяч рублей 00 копеек

(указывается вид и размер (для штрафа) наказания, предусмотренный санкцией соответствующей части и статьи КоАП РФ)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № 40101810200000010010

Получатель

Государственная инспекция труда в Оренбургской области

Банк получателя:

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА ПО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ (Государственная инспекция труда в Оренбургской области л/с 04531067100) ОТДЕЛЕНИЕ ОРЕНБУРГ Г. ОРЕНБУРГ, БИК 045354001, ИНН 5610038685, КПП 561001001

(полное наименование и реквизиты банка)

Код дохода 15011619000016000140 ОКТМО 53701000

Назначение платежа: административный штраф по постановлению №56/4-944-19-ППР/12-15324-И/928 от 05.11.2019 г. ; УИН:15053112019000979789

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 — 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Государственный инспектор труда, Пересыпкин Андрей Валерьевич

05.11.2019г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден

Кипалина С.В. 05.11.2019г.

(заполняется при назначении административного штрафа) фамилия, инициалы должностного (физического) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил

✓ Кичашкина С.В. [Подпись] - 05.11.2019

(фамилия, имя, отчество (при наличии) физического (должностного) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, законного представителя физического лица, законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), дата, подпись)

Копия настоящего постановления направлена по адресу:

(адрес физического (должностного) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, законного представителя физического лица, законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

_____ (число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

« 05 » ноября 2019 г.

_____ (число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

_____ (число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение:

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

_____ (фамилия, инициалы, должность физического лица, либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления " __ " _____ 20__ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

_____ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)