



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО  
ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

460000, г. Оренбург, ул. Пушкинская, д. 14,  
тел. (3532) 77-86-53, факс (3532) 77-87-62  
E-mail: git@esoo.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 56/12-1555-И/945

460000, Оренбургская область,  
г. Оренбург, ул. Пушкинская, д. 14  
Государственная инспекция труда в  
Оренбургской области  
(место составления предписания)

"31" января 2020 г.

Кому Директору муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
"Станция детского технического творчества" г. Оренбурга Кипалииной С.В.  
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю  
устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права:**

| №№<br>п/п | Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права                                                                       | Срок<br>выполнения<br>(указывается<br>дата<br>выполнения<br>для каждого<br>требования) |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1         | В соответствии с абз.8 ч.2 ст. 57 ТК РФ в трудовые договоры со всеми работниками включить информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда). | 27.03.2020г.                                                                           |
| 2         | В соответствии с ч.3 ст.68 ТК РФ ознакомить работника Жаринову Е.В. под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.                           | 27.03.2020г.                                                                           |
| 3         | В соответствии с ч.2 ст. 212 ТК РФ, ч.5. ст. 15 ФЗ №426 от 28 декабря 2013                                                                                                                                                                             | 27.03.2020г.                                                                           |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|   | года «О специальной оценке условий труда» ознакомить работника Букаеву Т.М. с результатами проведения специальной оценки условий труда. В картах № 9,10,11 проставить даты ознакомления работников с результатами проведения специальной оценки условий труда.                                                                                    |              |
| 4 | В соответствии с ч.1 ст.68 ТК РФ надлежащим образом заполнить приказ (распоряжение) о принятии на работу работника Букаевой Т.М. от 01.10.2019 года №95-кл, а именно в приказе о приеме на работу прописать тарифную ставку (оклад) с указанием районного (уральского) коэффициента, которые указаны в п.5 трудового договора от 01.10.2019 года. | 27.03.2020г. |
| 5 | В соответствии с ч.4 ст.103 ТК РФ довести до сведения сторожей Сабонис С.Л., Золина Н.И. и Соколай Н.П. график сменности работы не позднее, чем за один месяц до введения его в действие, а также вовремя ознакомить данных работников с утвержденным графиком сменности.                                                                         | 27.03.2020г. |

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Пушкинская, д.14, г. Оренбург, обл. Оренбургская, 460000

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 27.03.2020 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Оренбургской области  
Попова Н.Н. 31.01.2020г.

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Директор муниципального автономного учреждения дополнительного образования "Станция детского технического творчества" г. Оренбурга Кипалина С.В.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание  
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Оренбургской области,  
Попова Н.Н. 31.01.2020г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением настоящего предписания или

документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего

предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)